

Realizacja projektu systemowego pn. „Aktywizacja zawodowa kobiet w wieku od 18-35 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym wychowujących co najmniej jedno dziecko” realizowanego w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Świdwin, dn. 10-06-2008R.

W tym roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdwinie przystąpił do realizacji projektu pt. "Aktywizacja zawodowa kobiet w wieku od 18 do 35 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym, wychowujących co najmniej jedno dziecko"

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cel projektu

Celem ogólnym projektu jest aktywizacja zawodowa kobiet w wieku od 18-35 lat o niskich kwalifikacjach zawodowych bądź ich braku, wychowujących co najmniej jedno dziecko. Grupami znajdującymi się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są kobiety (przede wszystkim powracające na rynek pracy po okresie dezaktywacji związanej z opieką nad dzieckiem, osoby młode często z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych czy niskim poziomem wykształcenia), osoby długookresowo bezrobotne. Największe różnice w poziomie zatrudnienia odnoszą się do osób w wieku od 20-35 roku życia, co jest związane z okresem rodzenia i wychowywania dzieci. Powrót na rynek pracy bywa utrudniony gdyż dłuższa przerwa w wykonywaniu pracy może wiązać się z utratą, dezaktualizacją posiadanych przez kobiety kwalifikacji zawodowych, także sami pracodawcy niechętnie przyjmują do pracy młode matki, gdyż obawiają się zwiększonej absencji tej grupy pracowników związanej z koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem. Kobiety również częściej niż mężczyźni doświadczają dyskryminacji na rynku pracy i spotykają się ze stereotypowym postrzeganiem. Z reguły zarabiają mniej od mężczyzn wykonując tę samą pracę, trudniej jest im także ubiegać się o uzyskanie zatrudnienia, inwestowanie w rozwój kompetencji i awanse zawodowe. Istotny problem na rynku pracy napotykają młode kobiety, które nie kontynuują nauki. W ich przypadku bezrobocie wiąże się przede wszystkim z etapem wejścia na rynek pracy i ma charakter przejściowy, będąc normalnym, ekonomicznym kosztem poszukiwań pracy. Jednocześnie jednak w grupie tej istnieją także osoby, które ze względu na brak odpowiedniego wykształcenia nie znajdują pracy, która odpowiadałaby ich kwalifikacjom, pozostając bezrobotnymi przez dłuższy czas. Długi okres pozostawania bez pracy niesie za sobą ryzyko utraty kwalifikacji zawodowych oraz ryzyko wykluczenia społecznego. W przypadku osób młodych, nie posiadających żadnego doświadczenia zawodowego, lub tylko krótki staż pracy dewaluacja kwalifikacji następuje znacznie szybciej niż wśród osób z dłuższym stażem zawodowym. Niedostateczne kwalifikacje oraz ich deprawacja z wiekiem związane są przede wszystkim z transformacją gospodarczą i nie nadążaniem pracowników za wymaganiami rynku,

niską adaptacyjnością osób o wyjściowych niskich kwalifikacjach. Realizując cel strategiczny projektu z aktywizujemy i zwiększymy szanse wymienionej grupy na podjęcie pracy zarobkowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom społecznym wynikającym z bezrobocia w rodzinie.

Cel szczegółowy

Bezrobocie to zjawisko towarzyszące gospodarce rynkowej, oznaczając brak pracy zarobkowej dla osób zdolnych do jej wykonywania i deklarujących chęć jej podjęcia. Rozmiary i cechy bezrobocia stawiają je w rzędzie najważniejszych i jednocześnie najtrudniejszych do rozwiązania problemów ekonomicznych, politycznych i społecznych. Tym bardziej, że jest to zjawisko nowe, nieznane dwóm poprzednim pokoleniom. Trwały brak pracy jest czynnikiem, który ma decydujący wpływ na zaspokojenie ważnych potrzeb społecznych w różnych sferach życia. Bezpośrednią konsekwencją bezrobocia jest rozszerzenie się zjawisko patologii społecznej, pogłębienie niepewności społecznej, brak poczucia bezpieczeństwa socjalnego jednostki i rodziny. Rodziny bezrobotne muszą przezwyciężyć wiele trudności wywołanych spadkiem dochodów i pogorszeniem się sytuacji materialnej. Pojawiają się też problemy w zakresie stosunków wewnątrz rodziny w zależności od jej spójności. Bezrobocie wśród kobiet jest wyższe niż wśród mężczyzn, dotyczy to nie tylko bezwzględnej liczby zarejestrowanych kobiet i mężczyzn lecz także procentowego udziału osób bezrobotnych w obrębie poszczególnych wsi. Realizując projekt mamy na względzie takie cele szczegółowe jak:

1. Przygotowanie i wspieranie kobiet bezrobotnych w wymienionej grupie w trakcie poszukiwania pracy
2. Niwelowanie psychospołecznych skutków bezrobocia osób pozostających bez pracy i ich rodzin.
3. pobudzenie aktywności bezrobotnych w działaniach służących ich usamodzielnieniu
4. Readaptacja do środowiska pracy z przypadku osób długotrwale bezrobotnych
5. Podniesienie kwalifikacji zawodowych bądź nabycie czy też uzupełnienie ich.

Celem projektu jest ograniczenie bezrobocia wśród kobiet w wieku od 18-35 roku życia w gminie Świdwin, wychowujących co najmniej jedno dziecko, pobudzenie w nich ducha przedsiębiorczości oraz wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez specjalistyczne doradztwo, szkolenia i warsztaty poświęcone rozwojowi osobistemu i doskonaleniu umiejętności interpersonalnych, które zwiększą szanse tej grupy społecznej na podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia. Warsztaty będą poświęcone praktycznemu ugruntowaniu wiedzy teoretycznej, których zadaniem będzie przeciwdziałanie i łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia wśród kobiet z terenu gminy. Zachodniopomorskie rynek pracy cechuje się dużym stopniem niepewności, warunki zatrudnienia są mało stabilne i często ograniczają się do pracy sezonowej, natomiast gmina Świdwin jest gminą typowo po pegeerowską, biedą i z punktu widzenia przedsiębiorców mało atrakcyjną jako teren pod inwestycje. Istniejąca sytuacja stanowi o pilnej potrzebie doksztalcenia zawodowego, pozyskiwania aktualnych umiejętności w poszukiwaniu pracy i możliwości zatrudnienia alternatywnego, które zwiększą szanse szczególnie kobiet na perspektywiczne warunki zatrudnienia. Grupa ta jest najbardziej poszkodowaną grupą na rynku pracy i wymaga udzielenia kompleksowej pomocy o charakterze informacyjno- doradczo- edukacyjnym. Unormowania prawne w polskiej konstytucji i Kodeksie Pracy dotyczące równości pracowników bez względu na płeć w zakresie nawiązywania stosunku pracy, płac i szkoleń nie są adekwatne do realnych warunków panujących na rynku pracy w Polsce. Poziom zatrudnienia kobiet jest dużo niższy niż mężczyzn, mimo , że kobiety są bardziej aktywne i wytrwałe w poszukiwaniu zajęcia oraz łatwiej dostosowują się do potrzeb rynku

pracy. Konieczność łączenia pracy zawodowej z prowadzeniem domu, wychowywaniem dzieci sprawia, że są one spychane na margines życia społecznego i zawodowego. Pracodawcy chętniej zatrudniają mężczyzn ze względu na dyspozycyjność, a przy ofertach pracy na konkretne stanowisko nie zawsze są brane pod uwagę kwalifikacje, staż pracy i wykształcenie. Stawia to kobiety w gorszej sytuacji, która wyraża się niskim poziomem zarobków i problemami w uzyskaniu pracy, co prowadzi do ubożenia rodzin i wzrostu liczby osób korzystających z różnego rodzaju zasiłków i świadczeń z pomocy społecznej. Bierność zawodowa kobiet wynikająca z dłuższych przerw w zatrudnieniu powoduje starzenie się ich kwalifikacji i budzi lęk przed wejściem w środowisko ponad lokalne. Powyższe czynniki wywołują powstanie apatii, postawy roszczeniowej wobec państwa i władz lokalnych, mentalności polegającej na braku woli wzięcia losu w swoje ręce i walki z biedą, niechęcią do podejmowania wyzwań związanych z zakładaniem własnej działalności gospodarczej czy też podjęciem zatrudnienia. Proponowane wsparcie ma charakter kompleksowy ponieważ opierać się będzie na takich priorytetach, które zakładają stworzenie mechanizmów umożliwiających integrację społeczną, readaptację zawodową i zatrudnienie bądź samozatrudnienie kobiet oraz samodzielność ekonomiczną tej grupy społecznej, a także poprawę i stanu psychofizycznego. Realizacja programu przesunie odbiorców projektu ze sfery zasiłków do sfery aktywności zawodowej, natomiast Gminnemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej, jako realizatorowi projektu zobowiązanemu do udzielenia wsparcia w ramach ustawy o pomocy społecznej pozwoli na zastosowanie innego rodzaju pomocy. Z doświadczenia GOPS wynika, że dostarczanie wyłącznie świadczeń pieniężnych jest niewystarczającą metodą kobiet w gminie, natomiast ograniczenie się tylko do poradnictwa pozwoli jedynie na częściowe niwelowanie skutków marginalizacji kobiet pod względem zawodowym i wykluczenia społecznego. Sytuacja społeczno-ekonomiczna regionu i wysokie bezrobocie wymaga działań aktywizujących beneficjantki programu, które pozwolą wyjść im z trudnej sytuacji życiowej.

Działaniami objęto sześć kobiet z rodzin znajdujących się pod opieką Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdwinie. Realizacja projektu potrwa do 31.12.2013 r.

Spotkania rekrutacyjne kończą się zawarciem kontraktu oraz deklaracją udziału w zajęciach indywidualnych i grupowych, co jest pierwszym krokiem do zaplanowania aktywności uczestniczek, umożliwiającej uzyskanie zatrudnienia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EFŚ
Europejski Fundusz Społeczny



Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdwinie
ul. Kościuszki 15, 78-300 Świdwin realizuje projekt
w ramach PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

prorytet VII: **Promocja
integracji społecznej**

Poddziałanie 7.1.1

Rozwój i upowszechnienie
aktywnej integracji przez ośrodki
pomocy społecznej

Tytuł projektu:

**Aktywizacja zawodowa kobiet
w wieku od 18-35 lat zagrożonych
wykluczeniem społecznym
wychowujących co najmniej
jedno dziecko**



Europejski Fundusz Społeczny



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Projekt realizowany w okresie od 01.03.2008 r. do 31.12.2008 r.



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu Państwa.
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdwinie, ul. Kościuszki 15, 78-300 Świdwin,
tel. 094 36 520 58, 0943650 67 fax 094 36 52058, NIP 672-12-00-560, REGON 330316549
e-mail: gops_swidwin@zeto.koszalin.pl



Partner: Powiatowy
Urząd Pracy w Świdwinie

**Projekt: „Aktywizacja zawodowa kobiet w wieku od 18-35 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym
wychowujących co najmniej jedno dziecko”**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



„Warsztaty Psychologiczno- Aktywizujące”



„Mój „Wizerunek moja wizytówką”



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu Państwa.
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdwinie, ul. Kościuszki 15, 78-300 Świdwin,
tel. 094 36 520 58, 0943650 67 fax 094 36 52058, NIP 672-12-00-560, REGON 330316549
e-mail: gops_swidwin@zeto.koszalin.pl



Partner: Powiatowy
Urząd Pracy w Świdwinie

Projekt: „Aktywizacja zawodowa kobiet w wieku od 18-35 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym
wychowujących co najmniej jedno dziecko”



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Warsztaty „ABC Przedsiębiorczości”



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu Państwa.
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdwinie, ul. Kościuszki 15, 78-300 Świdwin,
tel. 094 36 520 58, 0943650 67 fax 094 36 52058, NIP 672-12-00-560, REGON 330316549
e-mail: gops_swidwin@zeto.koszalin.pl



Partner: Powiatowy
Urząd Pracy w Świdwinie

Projekt: „Aktywizacja zawodowa kobiet w wieku od 18-35 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym
wychowujących co najmniej jedno dziecko”