

ZARZĄDZENIE NR SEG/43/2011
WÓJTA GMINY ŚWIDWIN
z dnia 30 czerwca 2011r.

w sprawie uzupełnienia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Świdwin.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.-Kodeks pracy (IDz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Świdwin nadanym Zarządzeniem Nr SG/26/2009 Wójta Gminy Świdwin z dnia 19 maja 2009r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Po § 3 wprowadza się § 3a w następującym brzmieniu:
„ **§ 3a.** Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie czasu pracy”.
2. W § 7 dodaje się ust. 4 i 5 w następującym brzmieniu:
„ **4.** Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:
 - 1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
 - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 3) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania różnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
 - 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika.
5. Pracownik traci prawo do nagrody uznaniowej w okresie pobierania zasiłków okresowych z ubezpieczenia społecznego.”
3. W § 7 wprowadza się § 7a, b, c, d, e, f w następującym brzmieniu:
„ **§7a.** Pracownikowi przysługują świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy, określone głównie w ustawie z 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t.: Dz.U. z 2010r. Nr 77, poz. 512 z późn. zm.)
§ 7b. Świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych określone są ustawą z 30 października 2002r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach (Dz.U. z 2002r. Nr 199, poz. 1674 z późn. zm.)

- § 7c. Odprawy w związku z powołaniem do służby wojskowej należne są w oparciu o przepisy regulujące powszechny obowiązek obrony państwa.
- § 7d. Odprawa po śmierci pracownika przysługuje na podstawie art. 93 Kodeksu Pracy w wysokości określonej w tym przepisie.
- § 7e. Dodatkowe wynagrodzenie roczne zwane „wynagrodzeniem rocznym” wypłacane jest na podstawie przepisów o tym wynagrodzeniu.
- § 7f. Zwrot kosztów poniesionych w czasie podróży służbowych określony jest w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju (Dz.U. z 2002r. Nr 236, poz. 1990 z późn. zm.) oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju (Dz.U. z 2002 Nr 236, poz. 1991 z późn. zm.)”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

Zdzisław Pawelec