

ZARZĄDZENIE NR SEG/23/2012
WÓJTA GMINY ŚWIDWIN
z dnia 15 marca 2012r.

zmieniające w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Świdwinie

Na podstawie art. 104² i art. 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (j.t.: Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) w związku z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) zarządzam, co następuje:

- § 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Świdwinie nadanym Zarządzeniem SG/15/2009 Wójta Gminy Świdwin z dnia 3 kwietnia 2009r. wprowadzić zmiany:
- 1) w dziale III w § 16 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:
„ § 16.5. Do czasu pracy osób niepełnosprawnych mają zastosowanie przepisy ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych.”
 - 2) w dziale V § 32 otrzymuje brzmienie:
„ § 32. Urlopu niewykorzystanego w danym roku kalendarzowym należy udzielić pracownikowi najpóźniej do końca września roku następnego”.
 - 3) w dziale VI § 36 otrzymuje brzmienie:
„ § 36.1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę odpowiednio do wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji, zgodnie z Regulaminem Wynagradzania ustalonym przez Wójta Gminy.”
 2. Wynagrodzenie dla pracowników wypłacane jest co miesiąc z dołu w dniu 28 każdego miesiąca, a jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
 3. Wynagrodzenie dla pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych wypłacane jest za miesiąc z dołu w dniu 30 każdego miesiąca.”
- § 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Zdzisław Pawelec