



Załącznik nr ...
do Protokołu nr ...
Rady Gminy ...
Świdwin z dnia ...

POWIATOWY URZĄD PRACY

78 - 300 ŚWIDWIN ul. Kołobrzaska 3, tel/fax :0-94-365- 40– 40 / 41

<http://www.pupswidwin.pl/>; szsi@praca.gov.pl

Świdwin 13.04.2015 r.

Problematyka bezrobocia w Gminie Świdwin

Przełom roku, a więc grudzień/styczeń 2014 - 2015, to jeszcze okresy w których obserwuje się wzrost bezrobocia w powiecie świdwińskim. Spadek bezrobocia odnotowano już w miesiącu lutym o 189 osób, a następnie w marcu o 98 osób. Stopa bezrobocia dla powiatu (liczba bezrobotnych do ludności cywilnej aktywnej zawodowo) na koniec lutego wynosiła 24,4%, w analogicznym okresie 2014r. wynosiła 26,9%. W województwie zachodniopomorskim jesteśmy powiatem z wysoką stopą bezrobocia, ale nie najwyższą. Wyższą stopę bezrobocia mają powiaty: białogardzki, łobeski, koszaliński, szczecinecki, choszczeński, gryficki.

Lata	Zarejestrowani bezrobotni na dzień 31 grudzień						
	Ogółem	w tym kobiety	Bezrobotni w wieku 18-24 lata	zwol. Z przyczyn dot. Zakł. Pracy	z prawem do zasiłku	w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata)	bez pracy powyżej 12 m-cy
2006	879	511	186	13	169	595	433
2007	755	416	128	9	163	491	337
2008	622	362	144	9	171	415	202
2009	650	321	144	10	199	437	163
2010	670	340	147	8	167	434	174
2011	699	404	146	14	163	462	206
2012	644	341	141	19	126	429	213
2013	689	368	137	17	118	448	231
2014	583	319	127	8	98	364	213

Analizując stan bezrobocia w gminie Świdwin obserwujemy systematyczny jego spadek. Najwyższy udział pobierających zasiłek dla bezrobotnych był w 2009r. i wynosił 30,6%, , na koniec 2014r. był najniższy i wynosił 16,8%.

Bezrobotni w gminie Świdwin wg stanu 31.03.2015 r.

	<i>Bezrobotni</i>		<i>w tym z prawem do zasiłku</i>	
		<i>w tym kobiety</i>	<i>razem</i>	<i>w tym kobiety</i>
Ogółem	568	297	102	50
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	57	30	x	x
w tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu	8	4	x	x
dotychczas nie pracujące	93	56	x	x

Na koniec marca 2015r. w gminie Świdwin liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 12 osób. Wskaźnik bezrobocia (liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym) jest najniższy w powiecie jak i wskaźnik uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych jest również najniższy i na koniec marca wynosił 17,9%. Najwyższy był w mieście Świdwin (22,9%).

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem) Gmina Świdwin stan na dzień 31.03.2015 r.				
	bezrobotni zarejestrowani ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet
do 30 roku życia	191	111	25	16
w tym do 25 roku życia	113	66	13	9
długotrwale bezrobotne	330	189	2	2
powyżej 50 roku życia	166	67	31	9
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0	0	0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	119	97	20	13
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	0	0
Niepełnosprawni	14	8	1	1

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wobec osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo do udziału w programach specjalnych. Powyższa tabela przedstawia osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w gminie Świdwin. Największą grupę stanowią osoby: długotrwale bezrobotne (58,1%), do 30 roku życia (33,6%) i powyżej 50 roku życia (29,2%). W miesiącu marcu 41 osób bezrobotnych z gminy podjęło zatrudnienie, tj. 13,6% ogółu podejmujących w powiecie zatrudnienie (301)

Poniższe tabele przedstawiają udział bezrobotnych z terenu gminy w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej.

**Udział bezrobotnych z gminy Świdwin
w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu
w latach 2006 - 2015**

Prace interwencyjne i roboty publiczne

Rok	Prace interwencyjne		Roboty publiczne	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2006	76	31	38	13
2007	66	46	75	36
2008	78	49	31	13
2009	90	53	29	11
2010	52	40	88	38
2011	45	30	7	3
2012	57	38	41	23
2013	59	27	43	22
2014	47	34	32	20
2015 (I kwartał)	16	15	4	3

Jeśli chodzi o prace interwencyjne, to najwięcej osób zostało do nich skierowane w 2009r. W 2014r. w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych 47 osób, a w I kwartale 2015r. 16 osób.

Staże i przygotowania zawodowe w miejscu pracy

Rok	Staże		Przygotowania zawodowe w miejscu pracy	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2006	57	37	32	20
2007	66	48	46	32
2008	53	37	0	0
2009	104	81	0	0
2010	90	68	0	0
2011	46	32	0	0
2012	61	47	0	0
2013	56	44	0	0
2014	48	30	0	0
2015 (I kwartał)	6	6	0	0

Najwięcej staży zostało zorganizowanych w 2009r., bo aż 104. W 2014r. 48, a w I kwartale 2015r. 6 staży.

Prace społecznie użyteczne i dotacje na rozpoczęcie działalności

Rok	Prace społecznie użyteczne		Dotacje na rozpoczęcie działalności	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2006	22	20	2	2
2007	40	37	12	5
2008	37	34	11	1
2009	39	33	15	7
2010	67	56	22	4
2011	72	51	10	5
2012	53	37	12	6
2013	50	38	7	3
2014	36	24	8	3
2015 (I kwartał)	29	26	6	2

Największy udział bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac społecznie użytecznych był w 2011 (72 osoby). W 2014r. w ramach prac społecznie użytecznych uczestniczyło 36 osób bezrobotnych, a w I kwartale 2015r. 29 osób.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej najwięcej przyznano w 2010r. , bo 22 osobom. W 2014r. 8 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, a w I kwartale 2015r. 6 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą sfinansowaną ze środków Funduszu Pracy

Refundacje wyposażenia miejsca pracy i szkolenia

Rok	Refundacja doposażenia miejsca pracy	Szkolenia	
	ogółem	ogółem	w tym kobiety
2006	0	15	13
2007	4 refundacje/ 5 miejsc pracy	40	21
2008	5 refundacja/ 8 miejsc pracy	38	23
2009	5 refundacji/ 8 miejsc pracy	25	12
2010	7 refundacji/ 10 miejsc pracy	44	19
2011	2 refundacje/ 2 miejsca pracy	4	2
2012	8 refundacji/ 11 miejsc pracy	22	10
2013	6 refundacji/ 8 miejsc pracy	18	9
2014	8 refundacji/ 21 miejsc pracy	12	3
2015 (I kwartał)	1 refundacja/ 2 miejsca pracy	0	0

Najwięcej miejsc pracy w ramach refundacji środków doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy powstało w 2014r. – 21, a w I kwartale 2015r. powstały 2 miejsca pracy.

Nowe formy pomocy wprowadzone w 2014 roku:

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i zatrudnianie bezrobotnych. W wyniku zmiany przepisów zostały utrzymane dotychczasowe formy pomocy dla pracodawców. Natomiast

wprowadzone nowe instrumenty pomocy mają zachęcić pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych. Od 27 maja 2014r. w urzędzie uruchomiono nowe instrumenty rynku pracy, takie jak:

- **bon stażowy** - umożliwia sfinansowanie stażu bezrobotnego u dowolnego pracodawcy wskazanego przez samego bezrobotnego. Pracodawca musi się jednak zobowiązać do zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu. Sam staż trwa 6 miesięcy, a minimalne zatrudnienie po stażu, do którego zobowiązuje się pracodawca, kolejne 6 miesięcy. W trakcie stażu, bezrobotny jak dotychczas będzie, m. in. otrzymywał stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Bon stażowy pokrywa również koszty dojazdu do miejsca odbywania stażu oraz koszty badań lekarskich. Pracodawca zatrudniający stażystę może liczyć na wsparcie – otrzyma po upływie 6 miesięcy zatrudnienia stażysty po zakończeniu stażu 1-dnorazową premię w wysokości 1500 zł. Sam bon stażowy nie podlega zwrotowi
- **bon szkoleniowy** - to finansowanie wskazanego przez bezrobotnego szkolenia niezbędnego do podjęcia zatrudnienia oraz dodatkowych kosztów szkolenia, takich jak koszty dojazdu czy zakwaterowania, łącznie do wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Rozwiązanie to umożliwi bezrobotnemu samodzielne wybranie szkolenia, które pozwoli mu na zdobycie umiejętności umożliwiających wyjście z bezrobocia. **Bezrobotny będzie mógł wybrać samodzielnie szkolenie, na które chciałby dostać dofinansowanie w formie bonu szkoleniowego.**

Rok	Bon stażowy		Bon szkoleniowy	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2014	0	0	1	0
2015 (I kwartał)	1	1	0	0

- **świadczenie aktywizacyjne** - jest przyznawane pracodawcy ze środków Funduszu Pracy ma również służyć wsparciu osób powracających do aktywnego życia zawodowego po przerwie związanej najczęściej z macierzyństwem. Świadczenie aktywizacyjne jest przyznawane pracodawcy za zatrudnienie na pełny etat skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego:
 - rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka;
 - sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną
- **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia** - W celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia przewidziano dofinansowania do ich wynagrodzenia. Będzie ono przysługiwało w kwocie określonej w umowie ze starostą, nie wyższej niż ½ minimalnego wynagrodzenia za pracę.
Długość okresu dofinansowania zależy od wieku bezrobotnego. Pracodawca w umowie będzie musiał zagwarantować zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji.

Rok	Świadczenie aktywizacyjne		Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+	
	ogółem	w tym kobiety	Zawartych umów	Zatrudnionych bezrobotnych
2014	0	0	1	1
2015 (I kwartał)	0	0	0	0

- **bon zatrudnieniowy** - umożliwia pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego do 30. roku życia na 18 miesięcy, otrzymanie refundacji części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Refundacja ta będzie dokonywana przez pierwsze 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
- **bon na zasiedlenie** - otrzymują bezrobotni w wieku do 30. roku życia, którzy w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania:

- będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegać ubezpieczeniom społecznym,
 - będą pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub będą prowadzić działalność gospodarczą co najmniej przez 6 miesięcy (w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu).
- Bon na zasiedlenie otrzymają bezrobotni w wieku do 30. roku życia, gdy odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Rok	Bon zatrudnieniowy		Bon na zasiedlenie	
	Zawartych umów	Bezrobotni, którzy otrzymali bon	ogółem	w tym kobiety
2014	3	3	2	2
2015 (I kwartał)	2	2	1	1

Publiczne Służby Zatrudnienia nieustannie stają przed nowymi wyzwaniami związanymi z dynamicznie rozwijającą się sytuacją na rynku pracy. Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe, nie zawsze wystarczające zasoby kadrowe, urzędy pracy muszą planować pomoc kierowaną do osoby bezrobotnej w taki sposób, aby optymalnie wykorzystywać i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej. Jednym ze sposobów, które mogą ułatwić dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określenie jego potencjału zatrudnieniowego. W oparciu o tę informację możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy. Takie podejście leży u podstaw koncepcji profilowania pomocy wprowadzonej do praktyki urzędów pracy na podstawie zmian w ustawie o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy. Profilowania pomocy dokonują doradcy klienta, tę funkcję powierzono 13 pracownikom (pośrednikom pracy, doradcom zawodowym, specjalistom ds. rozwoju zawodowego. Istotą doradcy klienta jest stała opieka nad klientem urzędu pracy. W gminie Świdwin liczba profili pomocy osób bezrobotnych przedstawia się w następujący sposób:

- profil pomocy I - 14 osób (2%),
- profil pomocy II - 421 osób (75%),
- profil pomocy III - 129 (23%).

Dodatkowym instrumentem jaki urząd pracy wprowadził po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014r. jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który jest adresowany do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pomoc adresowana jest do osób w wieku 45 lat i więcej. Finansowaniu podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy,
- badania lekarskie,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

W ubiegłym roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowaliśmy kwotę 50 000,00 zł. 34 osoby pracujące zostały skierowane na różnego rodzaju szkolenia zawodowe. W bieżącym roku na szkolenia w ramach KFS mamy przyznaną kwotę 200 000,00 zł, z czego już ok. 80 000,00 zł zostały wydatkowane.

W bieżącym roku urząd pracy dysponuje kwotą **7 420,4 tys. zł**, z czego **4 421,5 tys. zł** otrzymał w ramach algorytmu (prawie w 80% te środki są już zaangażowane w umowach), natomiast **1 665,1 tys. zł** w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014 – 2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz **1 333,8 tys. zł** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój również współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wstępne plany to realizacja 266 staży zawodowych, po zakończeniu których zapewnione zostanie zatrudnienie. Zaplanowano również wsparcie przedsiębiorczości w powiecie dla 57 osób bezrobotnych planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej oraz refundacje wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla rodzinnych przedsiębiorców na 96 nowych miejsc pracy. Prace społecznie użyteczne zaplanowano dla 570 osób. Do prac interwencyjnych skierowanych zostanie 120 osób bezrobotnych, szkolenia zaplanowano dla 61 osób bezrobotnych. 13,7% bieżących środków pochłona zobowiązania z 2014r, jest to kwota 1 028,8 tys. zł (programy z rezerwy ministra kończą się w 2015r., finansowane są z Funduszu Pracy – algorytmu bieżącego roku). Minister Pracy już w styczniu bieżącego roku uruchomił środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych do 25 roku życia. Decyzją z dnia 11 stycznia 2015r. otrzymaliśmy dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 166,9 tys. zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 25 roku życia. W ramach tego projektu zaplanowano bony szkoleniowe dla 5 osób bezrobotnych, bony stażowe – dla 5 osób, bon zatrudnieniowy – dla 5 osób, bon na zasiedlenie też dla 5 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

Natomiast w lutym Minister Pracy ogłosił następny konkurs na dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy Świdwinie przystąpił do konkursu o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia dla bezrobotnych tworzących i przystępujących do spółdzielni socjalnych. Wnioskowana kwota to 100,4 tys. zł. Decyzją z dnia 10 marca 2015r. otrzymaliśmy dodatkowe środki Funduszu Pracy na powstanie spółdzielni socjalnej. Ponadto urząd pracy zgłosił zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy na 2015r. na kwotę **2 640,0 tys. zł** na realizację różnych projektów aktywizujących zawodowo osoby bezrobotne do:

- 30 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy,
- rodziców oraz sprawujących opiekę nad osobą zależną,
- realizacja robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Świdwinie w marcu podjęła uchwałę o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Program zakłada przywrócenie osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy na rynek pracy poprzez aktywizację zawodową i integrację zawodową. Wykonywanie przez bezrobotnego prac społecznie użytecznych połączone będzie z równoległym uczestnictwem w działaniach zakresu integracji społecznej, mających na celu ukształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym tych osób. PAI będzie trwał 2 miesiące i zakłada objąć wsparciem 60 osób, po 10 osób z każdej gminy. Koszt całkowity projektu wyniesie 56 928,00zł. koszt gminy wynosi 2 592,00 zł. Wniosek o środki na PAI został skierowany do MPiPS.

Sporządziła:
Katarzyna Barej
Spec. ds. analiz rynku pracy

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Świdwinie
Elżbieta Lewandowska

PROPOZYCJA REALIZACJI PROGRAMU AKTYWIZACJA I INTEGRACJA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDWINIE

1. Cele i zadania programu

Celem Programu Aktywizacja i Integracja, w skrócie „PAI”, jest pomoc osobom bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy, oddalonych od rynku pracy. Obecnie profil pomocy ustalono dla 3967 bezrobotnych, z czego:

- profil pomocy I ustalono dla 185 osób bezrobotnych (4,7%),
- profil pomocy II dla 2820 osób bezrobotnych (71,1%),
- profil pomocy III dla 962 osób bezrobotnych (24,3%).

Program zakłada przywrócenie osób bezrobotnych posiadających III profil pomocy na rynek pracy, poprzez przygotowanie ich do lepszego radzenia sobie na rynku pracy, utrwalenia pożądanych i potrzebnych na rynku pracy nawyków w celu podjęcia pracy na otwartym rynku pracy.

Program ma za zadanie:

- a) **aktywizację** zawodową osób bezrobotnych, w formie prac społecznie użytecznych, zorganizowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdwinie, Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej w Brzeźnie, Rąbinie, Sławoborzu, Świdwinie oraz Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Połczynie Zdroju.
- b) **integrację** społeczną osób bezrobotnych, realizowaną w formie działań takich jak: grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie, grupy wsparcia, zorganizowaną przez organizację pożytku publicznego, wyłonioną w otwartym konkursie ofert Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie.

W trakcie realizacji PAI, doradca klienta sprawuje bezpośrednią opiekę nad bezrobotnym, na bieżąco monitoruje jego sytuację i postępy w realizacji uzgodnionych działań.

Wykonywanie przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych połączone z równoległym uczestnictwem w działaniach z zakresu integracji społecznej, ma na celu ukształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym tych osób.

2. Zakładane efekty

Poprzez uczestnictwo skierowanych osób bezrobotnych w pracach społecznie użytecznych, grupowym poradnictwie specjalistycznym, warsztatach trenerskich i grupach wsparcia w ramach PAI oraz ukończenia w/w form wsparcia bezrobotni:

- zwiększą poziom własnych motywacji do podjęcia zatrudnienia,
- zwiększą swoją samodzielność w życiu społeczno – zawodowym w zakresie integracji ze środowiskiem,
- podwyższą poziom kompetencji społecznych /tj. skutecznej komunikacji interpersonalnej, asertywności, autoprezentacji/,
- zmienią swoją postawę przekonań i zachowań,
- zwiększą poczucie własnej wartości,
- przygotowani zostaną do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, inicjowania kontaktu z pracodawcami,
- przygotowani zostaną do tworzenia i wspierania grup samopomocowych z inicjowaniem aktywności i samodzielności w życiu społeczno – zawodowym.

3. Liczba bezrobotnych i kryteria ich doboru

Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie planuje objąć wsparciem w ramach Programu Aktywizacja i Integracja 60 osób bezrobotnych, w szczególności spełniających łącznie następujące warunki:

- korzystają ze świadczeń pomocy społecznej,

- objęci zostali przez ośrodek pomocy społecznej kontraktem socjalnym,
- powiatowy urząd pracy ustalił dla nich profil pomocy III.

Osoby bezrobotne spełniające powyższe kryteria kierowane będą przez Urząd do prac społecznie użytecznych w ramach PAI z terenu:

- Miasta Świdwin w liczbie 10 osób,
- Gminy Świdwin w liczbie 10 osób,
- Gminy Brzeżno w liczbie 10 osób,
- Gminy Rąbino w liczbie 10 osób,
- Gminy Sławoborze w liczbie 10 osób,
- Gminy Miejsko Wiejskiej Połczyn Zdrój w liczbie 10 osób.

Kierownik ośrodka pomocy społecznej sporządza listę osób kierowanych do prac społecznie użytecznych, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, oceniając danego klienta pod względem dotychczasowej postawy danej osoby dotyczącej współdziałania w rozwiązywaniu jej trudnej sytuacji życiowej, m.in. poprzez przystąpienie do kontraktu socjalnego.

Następnie powyższą listę osób przesyła do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie. Urząd weryfikuje powyższą listę, sprawdzając czy osoby mają status bezrobotnego oraz ustalony profil pomocy III, zgodnie z przygotowanym Indywidualnym Planem Działania dla każdego bezrobotnego.

4. Okres realizacji

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie dla osób bezrobotnych będzie trwała 2 miesiące.

5. Kwota wydatków i źródła finansowania programu

Koszt bloku aktywizacja, realizowany poprzez prace społecznie użyteczne:

Koszt 1 godziny prac społecznie użytecznych wynosi 8,10 zł. Refundacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie wynosi 4,86 zł za godzinę, co stanowi 60% pełnej stawki godzinowej, pozostałą część 40 % do prac społecznie użytecznych dopłaca gmina.

	Stawka za godzinę prac społecznie użytecznych /zł/	Ilość godzin w miesiącu prac społecznie użytecznych	Liczba miesięcy prac społecznie użytecznych /m-c/	Koszt prac społecznie użytecznych przez 2 miesiące
Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie na jedną osobę bezrobotną /60% z kwoty 8,10 zł/	4,86	40	2	388,80
Gmina na jedną osobę bezrobotną /40% z kwoty 8,10 zł/	3,24	40	2	259,20
RAZEM	8,10	40	2	648,00

Koszty jakie poniesie Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie i poszczególne gminy na organizację prac społecznie użytecznych przez okres 2 miesięcy trwania programu:

Lp.	Nazwa gminy	Ilość osób	Koszt gminy	Koszt PUP
1	Miasto Świdwin	10	2 592,00	3 888,00

2	Gmina Brzeźno	10	2 592,00	3 888,00
3	Gmina Rąbino	10	2 592,00	3 888,00
4	Gmina Sławoborze	10	2 592,00	3 888,00
5	Gmina Świdwin	10	2 592,00	3 888,00
6	Miasto i Gmina Połczyn Zdrój	10	2 592,00	3 888,00
RAZEM		60	15 552,00	23 328,00

Koszt bloku integracja, realizowany w formie grupowego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów trenerskich, grup wsparcia:

Koszt trenera w ramach działań integracyjnych wyniesie 70,00 zł za godzinę pracy z 10 – osobową grupą osób bezrobotnych. Wydatki powyższe pokrywane będą przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie, ze środków Funduszu Pracy, w sytuacji gdy integracja zlecona jest organizacji pożytku publicznego.

Działania integracyjne obejmą 60 osób bezrobotnych, podzielonych na 6 grup warsztatowych.

Tabela kosztów integracji poniesionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie:

	Ilość grup warsztatowych	Ilość godzin integracji w miesiącu	Koszt trenera dla jednej grupy warsztatowej /zł/godz.	Ilość miesięcy integracji	Koszt integracji /zł/
Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie	6	40	70,00	2	33 600,00

Planowane koszty jakie poniesie Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie na realizację Programu Aktywizacja i Integracja:

Lp.	Rodzaj kosztu	Koszt PUP
1	Aktywizacja	23 328,00 (tj. 4,86zł./ godz.x60 os. x 40 godz. x 2 mies.)
2	Integracja	33 600,00 (tj. 6 gmin x 40 godz. x 70 zł. x 2 mies.)
RAZEM		56 928,00 zł.

Planowane koszty jakie poniesie Gmina na realizację Programu Aktywizacja i Integracja:

Koszt / 1 miesiąca (tj. 3,24 zł. x 10 os. x 40 godz.)	Koszt całociowy (tj. 3,24 zł. x 10 os. x 40 godz. x 2)
1 296,00	2 592,00

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Świdwinie

Elżbieta Lewandowska