

**Zarządzenie Nr WG/13/2016**  
**WÓJTA GMINY ŚWIDWIN**  
**z dnia 01 marca 2016r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Świdwin.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015r., poz. 1515 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r., poz. 406 ze zm.) w związku z art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015r., poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

- § 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Świdwin.
- § 2. 1.** Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora Samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
- 2.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:
- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę.
- § 3.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty **3500,00 złotych**.
- § 4. 1.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2.** Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.



**§ 5. 1.** W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% przyznanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

**§ 6. 1.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:

- a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- c) wykonanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- b) w kwocie nie przekraczającej 40% przyznanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

**§ 7.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 8.** Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala się odrębnym pismem Wójta Gminy w oparciu o niniejsze zarządzenie.

**§ 9.** Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

**§ 10.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- a) ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- b) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- c) rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- d) kodeksu pracy.

**§ 11.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



**WÓJT**  
*mgr Kazimierz Lechocki*