

**UCHWAŁA NR X/83/2019
RADY GMINY ŚWIDWIN**

z dnia 27 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świdwin Rada Gminy Świdwin uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród” zwany dalej „Regulaminem” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXI/153/2009 Rady Gminy Świdwin z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach zerowych prowadzonych przez gminę Świdwin. (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2009 r. poz. 1214).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świdwin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady


Anna Olejniczak

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świdwin.

§ 2. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Świdwin;
- 5) Szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Świdwin;
- 6) Dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły;
- 7) Nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa §1 Regulaminu;
- 8) Roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) Klasie – rozumie się przez to także oddział;
- 10) Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;
- 12) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Świdwin;
- 13) Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Świdwinie, Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Świdwinie.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §5 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

3. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Świdwin.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie nowych treści do programu, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczania, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami sprawdzianu, egzaminu zewnętrznego lub wewnątrzszkolnego badania osiągnięć edukacyjnych oraz wynikami diagnozy przedszkolnej;
 - b) doprowadzenie uczniów do sukcesów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach szczebla: gminnego, powiatowego, rejonowego, wojewódzkiego lub ogólnopolskiego;
 - c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego i profilaktycznego;
 - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych i wychowawczych skutkujących pozytywnymi efektami;
 - f) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków ze szczególnym uwzględnieniem obowiązków wynikających z art. 6 ustawy, a w przypadku dyrektora także obowiązków wynikających z art. 7 ustawy;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - g) co najmniej dobry wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub pozytywny wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) organizacja konkursów lub zawodów sportowych na szczeblu szkolnym, powiatowym, rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim;
 - c) organizacja imprez środowiskowych;
 - d) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli niepełniących funkcji kierowniczych zatrudnionych w danej szkole.

2. Ustala się łączną pulę środków przeznaczonych na wypłaty dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 50% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, a pełniących funkcję dyrektora placówki.

3. Dodatek motywacyjny ustala się procentowo.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w granicach przyznanych szkole środków. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Świdwin.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

7. W zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych w §7 dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny:

1) nauczycielowi w wysokości od 1-15%

2) wicedyrektorowi w wysokości 1-20%.

8. W zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych §7 Wójt Gminy Świdwin może przyznać dyrektorom dodatek motywacyjny w wysokości od 1-50%.

9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

1) stażyscie w pierwszym roku odbywania stażu;

2) który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;

3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia;

4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:

1) dla dyrektora Wójt Gminy Świdwin,

2) dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej – 300,00 zł brutto;

2) dla opiekuna stażu – 100,00 zł brutto;

3) dla doradcy metodycznego – 150,00 zł brutto.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dla dyrektorów szkół Wójt, a dla nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

§ 12. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 13. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w §10 i §11 Regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego) a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) nauczycielom zatrudnionym w celu realizacji indywidualnych zajęć z uczniem.

§ 14. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §11 i §12 Regulaminu wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i §9 rozporządzenia i na warunkach określonych w §16-18 Regulaminu w wysokości:

- 1) za trudne warunki 20% stawki godzinowej;
- 2) za uciążliwe warunki pracy 10% stawki godzinowej;
- 3) za zajęcia prowadzone w domu dziecka przysługuje nauczycielowi zwrot kosztów dojazdu.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy określone §15 przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w §15.

§ 17. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych dla zdrowia i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia przysługuje prawo do obu tych dodatków.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach, o jakich mowa w §15 Regulaminu przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 19. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §19 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 22. 1. W budżecie placówek oświatowych tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 23. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w §22 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w §22 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Świdwin.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych, itp.;
- 2) uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo;
- 3) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze;
- 4) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych lub innych powołanych zespołów;
- 5) uzyskuje pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, itp.;
- 6) przygotowuje i organizuje imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących placówki;
- 7) inicjuje działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy placówki;
- 8) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami placówki.

3. Dyrektor szkoły powinien również spełniać następujące kryteria:

- 1) właściwie planuje i organizuje pracę placówki oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie;
- 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową;
- 3) wdraża projekty promujące działalność placówki oraz umożliwiające współpracę uczniów i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami;
- 4) uczestniczy w programach edukacyjnych, w tym unijnych;
- 5) dba o wizerunek placówki;
- 6) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe;
- 7) bardzo dobrze wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy;
- 8) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim;
- 9) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 24. 1. Wójt Gminy Świdwin przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców, organizację związkową;
- 2) w stosunku do dyrektora – Przewodniczącego Rady Gminy, Radę Pedagogiczną, organizację związkową.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w sekretariacie urzędu do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.

3. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody nauczyciela (dyrektora) i sposób spełnienia kryteriów ujętych w §23 ust. 2 i ust. 3.

4. Nagroda Wójta i nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 1 roku w szkole.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej bądź w przypadkach szczególnie uzasadnionych.

6. Wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Świdwin i dyrektora szkoły.

Rozdział 8.

MINIMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 25. W przypadku posiadania wolnych środków w planie finansowym szkoły, w indywidualnych przypadkach dyrektorzy szkół mogą wystąpić do organu prowadzącego z wnioskiem o udzielenie upoważnienia do podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela. Przydzielenie wyższej stawki minimalnej niż przewidzianej w rozporządzeniu powinno być dogłębnie uzasadnione.

Rozdział 9.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §2 ust. 1 pkt 1-3 Regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 27. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w §2 Regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 28. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w §2 Regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §2 Regulaminu nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1 bez ich zmiany.

§ 29. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 30. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Świdwinie oraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Świdwinie.

Wniosek o przyznanie nauczycielowi /dyrektorowi placówki Nagrody Wójta

Dane personalne kandydata

1. Imię i nazwisko

.....

2. Data urodzenia

.....

3. Nazwa i adres placówki

.....

4. Wykształcenie

.....

5. Stanowisko wraz z datą powierzenia

.....

6. Staż pracy pedagogicznej

.....

7. Stopień i data dokonania:

a) ostatniej oceny pracy pedagogicznej

.....

b) ostatniej oceny dorobku zawodowego

.....

8. Formy kształcenia i doskonalenia wraz z datą ukończenia (wymienić najważniejsze)

.....

.....

.....

.....

.....

9. Dotychczas otrzymane nagrody

.....

.....

.....

.....

.....

10. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)