

UCHWAŁA NR XXXIII/260/2021
RADY GMINY ŚWIDWIN
z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Świdwin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i ust. 3 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z §3 pkt 1) i §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Gminy Świdwin uchwala, co następuje:

§1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Świdwin Pana Kazimierza Lechockiego - w następującej wysokości:

1) Wynagrodzenie zasadnicze	8 500,00
2) Dodatek funkcyjny	2 890,00
3) Dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	3 417,00
Razem:	<u>14 807,00</u>

(słownie: czternaście tysięcy osiemset siedem złotych 00/100).

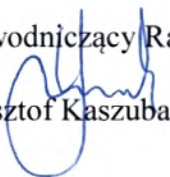
2. Do miesięcznego wynagrodzenia doliczony będzie dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługujący według obowiązujących przepisów prawa.

3. Ponadto Wójtowi przysługują świadczenia określone innymi przepisami tj.: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§2. Traci moc uchwała Nr III/28/2018 Rady Gminy Świdwin z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Świdwin.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Świdwin.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Wiceprzewodniczący Rady

Krzysztof Kaszuba

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Świdwin

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy w drodze uchwały.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego między innymi od liczby mieszkańców gminy. Należy podkreślić, że Gmina Świdwin jest największą gminą wiejską w powiecie świdwińskim zarówno obszarowo oraz pod względem ludności.

Dotychczasowe rozporządzenie płacowe określało kwotowo minimalną i maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta. Nowe określa natomiast jedynie maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego i maksymalną kwotę dodatku funkcyjnego. Jednocześnie ustawodawca zdefiniował pojęcie „maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku”, wskazując, że w przypadku wójta jest to suma maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego. A całkowitą nowością jest, że granicę minimalną ustawodawca ustalił procentowo, wskazując, że zarobki wóldarzy nie mogą być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest dodatek specjalny. Ustawodawca w §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, ustalił w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepisy dotyczące wynagrodzenia wójta weszły w życie od 1 listopada 2021 r. i zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

Wiceprzewodniczący Rady

Krzysztof Kaszuba

