

**UCHWAŁA Nr XXVII/222/2006**  
**Rady Gminy Świdwin**  
**z dnia 28 lutego 2006 roku**

**w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach zerowych prowadzonych przez gminę Świdwin.**

Na podstawie art.30 ust.6, art.49 ust.2, art.54 ust.7 i art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.)

**§1.** Uchwala się **Regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2006** określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Świdwin.

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to także oddział przedszkolny,
- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,
- 3) klasie- należy rozumieć także oddział,
- 4) roku szkolnym- należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**§3.** Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatków za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych,
- 5) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 6) dodatku za wysługę lat,
- 7) nagród.

## Rozdział II

### Dodatek motywacyjny

§4. 1. Środki na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkoły z części przeznaczonych na wynagrodzenia

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na 1 etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) od 1% do 5% dla nauczycieli,
- 2) od 1% do 40% dla dyrektorów szkół,

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, we współpracy z innymi nauczycielami i ich rodzicami /opiekunami prawnymi/,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania a w szczególności:
  - a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - b) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień
  - c) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa a art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela , a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i właściwy stan pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.,
  - g) wyróżniająca lub dobra ocena pracy nauczyciela,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) aktywne działania zmierzające do poszerzania oferty edukacyjnej szkoły,
  - b) zachęcanie uczniów do pełnego korzystania z oferty edukacyjnej.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniom i pracownikom szkoły,
  - 2) celowe i oszczędne wydatkowanie środków w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
  - 4) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i zapewniających należyte utrzymanie powierzonego mienia,
  - 5) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
  - 6) współpraca z organem prowadzącym,
  - 7) podejmowanie działań i udział w programach wspomagających pracę szkoły.

**§5.** 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust. 3.

2. Dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15%, dla dyrektora 50%, a dla wicedyrektora 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje wójt gminy w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust.3 i 4 .

**§6.1.** Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na :

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art.18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na rok kalendarzowy – na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok .

2. Wójt gminy może przyznać wyższy dodatek motywacyjny nauczycielom o specjalnościach uznanych za deficytowe.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko funkcyjne przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko, sprawowana funkcja	Miesięcznie
1.	Szkoły (zespoły szkół) a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) -do 7 oddziałów (łącznie z oddz. przedszk.) -do 13 oddziałów -14-24 oddziałów b) wicedyrektor szkoły	300-1100 zł 500-1300 zł 600-1500 zł 300-1000 zł
2	Szkoły – zespoły szkół wychowawca klasy w gimnazjum w szkole podstawowej i oddz. przedszkolnym  a) opiekun stażu doradca metodyczny (n. konsultant)	3% 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela  40 zł 100 zł

**§ 10.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych uprawnionych osób dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne- liczba oddziałów, zmianowość,
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły –m.in. racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzona polityka kadrowa, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu- m.in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

**§11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 12.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości:

- a) za trudne warunki 20% wynagrodzenia zasadniczego
- b) uciążliwe warunki pracy 10% wynagrodzenia zasadniczego

2. Przy zbiegu trudnych i uciążliwych warunków pracy, nauczycielowi przysługują dodatki ujęte w ust. 1 a i b.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust.1

4. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje wójt, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych.

**§13.** 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie ze swoją specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych niż  $\frac{1}{3}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wymaga zgody nauczyciela i wójta gminy.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru ( lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela

ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane za faktycznie przepracowane godziny w danym tygodniu ponad liczbę obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego pensum godzin oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i wysokich mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) delegacjami służbowymi,
  - 5) wykonywaniem obowiązków związanych z pełnieniem mandatu radnego (udział w posiedzeniach komisji , sesjach itp.)
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową pod warunkiem, że zajęcia zostały przeprowadzone przez nauczyciela specjalistę danego przedmiotu lub ze specjalnością zbliżoną do specjalności nauczyciela zastępowanego i zgodnie z rozkładem nauczania.
10. Nie płaci się wynagrodzenia za inne zastępstwa, zajęcia ciche lub tylko sprawowanie opieki nad uczniami.
11. Nauczycielom realizującym zajęcia pozalekcyjne powyżej ustalonego pensum godzinowego przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie ustalone jak za godziny ponadwymiarowe.
12. Przez godzinę zajęć pozalekcyjnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi przez dyrektora szkoły godzinę zajęć dydaktycznych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych poza godzinami ponadwymiarowymi i godzinami doraźnych zastępstw.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźne zastępstwa i zajęcia pozalekcyjne wypłaca się z dołu.

## Rozdział VI

### Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§14. 1. Nauczyciel zatrudniony na terenie wiejskim ma prawo do lokalu mieszkalnego na terenie gminy.

2. 1) Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- |   |    |
|---|----|
| - przy jednej osobie w rodzinie           | 1% |
| - przy dwóch osobach w rodzinie           | 2% |
| - przy trzech osobach w rodzinie          | 3% |
| - przy czterech osobach w rodzinie        | 4% |
| - przy pięciu osobach w rodzinie i więcej | 5% |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2) Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego

3) Do osób, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci -do chwili ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia, a także rodziców, jeżeli wymienieni członkowie rodziny pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.

4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5) Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6) Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.



4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami, z uwzględnieniem ust.2.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły-organ prowadzący szkołę.

6. Wójt gminy może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust.2 w granicach posiadanych środków.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 15.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§16.1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z czego fundusz w wysokości 80% przeznaczają dla szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, a 20% przeznaczają na nagrody wójta. Wójt gminy może dokonać zwiększenia funduszu nagród.

2. Wyróżnia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli:

- 1) nagrody wójta
- 2) nagrody dyrektora

**§17.1.** Przy przyznawaniu nagrody wójta bierze się pod uwagę:

- 1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) wyniki potwierdzone w sprawdzianach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu i ogólnopolskim,
  - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
  - e) zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnątrzszkolne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne itp.
  - f) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania.
- 2) w pracy opiekuńczej:
  - a) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
  - c) organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
  - d) współpracę z rodzicami,
- 3) w działalności pozaszkolnej:
  - a) współuczestnictwo lub organizację form doskonalenia zawodowego,
  - b) zaangażowanie w adaptację zawodową młodych nauczycieli podejmujących pracę zawodową.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 kryteria z podanych w § 17ust.1.

**§18.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

**§19.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły po uprzednim poinformowaniu rady pedagogicznej,
  - 2) rada pedagogiczna.
  - 3) związek zawodowy działający w szkole
2. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

**§20.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,

- 3) związek zawodowy działający w szkole
2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia wymagania wynikające z § 17 ust. 1.

**§21.** Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z innej okazji.

## **Rozdział IX**

### **Postanowienia końcowe i uzupełniające**

**§22.** 1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w czasie wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§23.** Zajęcia wychowania fizycznego w międzyoddziałowych grupach dziewcząt i chłopców nie traktuje się jako zajęć w klasach łączonych.

**§24.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych

**§25.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świdwin oraz dyrektorom szkół.

**§26.** Traci moc uchwała Nr XX/ 161/2005 Rady Gminy Świdwin z dnia 28 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach zerowych prowadzonych przez gminę Świdwin.

**§27.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący

Rady Gminy

mgr Kazimierz Lechocki